

Reibungslose Kommunikation in agilen Teams ist A und O.

Eine besondere Herausforderung stellt die Führung von agilen Teams. Die agilen Teams werden zur Selbstorganisation, zum eigenständigen und selbstverantwortlichen Handeln entwickelt und im Zuge dessen muss sich die Führungsrolle verändern. Die agilen Teams reagieren schnell, entwickeln rasch Lösungen für diverse Herausforderungen und sind auf fachliche Themen fokussiert. Dabei bleiben Teamprozess, die das agile Team als lernendes und selbstorganisiertes System am Leben erhalten, häufig nicht ausreichend beachtet. Vertrauen im Team, Offenheit, Kritikfähigkeit, Einfühlungsvermögen sind Voraussetzungen für eine reibungslose Kommunikation und ein langfristig funktionierendes agiles Team.

Um die agilen Teams optimal unterstützen zu können, würden anhand von Praxiserfahrungen folgenden Kompetenzen für die Führungskraft bzw. den Coach festgestellt:

- Beobachtungs- und Selbstreflexions-fähigkeit
- Zuhören können
- Umgang mit Konfliktsituationen
- Empathie
- Kommunikationsfähigkeit
- Vertrauenswürdigkeit

Zielsetzung des Trainings

- Agile Teams als Coach / Führungskraft aktiv anleiten und begleiten
- Werkzeuge für eine wirkungsvolle Kommunikation in und zwischen agilen Teams erfahren und an Praxisbeispielen üben
- High-Performance-Modell, Coaching in Hochleistungsteams und geeignete Methoden kennenlernen, um eigene Teams zur Spitzenleistungen zu befähigen
- Eigene Persönlichkeit, Werte, Fähigkeiten und Kompetenzen beschreiben und reflektieren. Anschließend einen Plan ausarbeiten, wie Sie das gezielt in der Rolle als „Agiler Coach“ einsetzen wollen.

Zielgruppe

- Agile Coaches
- Führungskräfte, Manager, Teamleiter
- Projektleiter und Product Owner / Scrum Master

Inhalte

- Coaching in der VUCA Welt
- Das High-Performance-Modell und die wichtigsten Felder: Erfordernisse der Stakeholder, Ziele, Konzeptionselemente, Kultur, Ergebnisse (Leistungen, Produkte), Menschen
- Rolle und Aufgaben als „Agiler Coach“
- Stellenwert von Achtsamkeit und Aufmerksamkeit; Selbstreflexion
- Systemtheorie für Coaches und „Gruppen-dynamik“ für Unterstützung von agilen Teams
- Professionelle Fragetechniken zur Lösungsfindung

- Coachingformate im agilen Umfeld: Gruppencoaching Mitarbeiter und Führung, Coaching Selbstmanagement, Coaching Dojo
- Motivationsschleifen
- Tools und Ansätze zur Innovationsförderung: Feedback, Design Thinking, Kreativitätstechniken, Quality-Function-Deployment

Termin, Ort und Dauer des Trainings

31.05.-01.06.2018 / in Hamburg / 2 Tage

Gruppengröße

Maximal 12 Teilnehmer

Teilnahmegebühr

1.380,00 EUR inkl. MwSt.

Trainer

Jennifer Großmann

Sie verfügt über langjährige und vielschichtige eigene Führungs- und Projekterfahrungen bei einer Großbank. Sie führt seit sieben Jahren zwei mittelständische Unternehmen im Bereich der Erwachsenenbildung. Als Beraterin, Trainerin und Coach mit Schwerpunkten agile Führung, Vertrieb, Prozesse und Change hat sie viele mittelständische und internationale Unternehmen begleitet. Sie ist zertifizierter Professional Scrum Master und setzt die Scrum-Praktiken in der Verbindung mit agiler Führung erfolgreich um.

Bastian Rosing

Er verfügt über mehrjährige Erfahrungen als Trainer, Dozent, Coach und Moderator mit Schwerpunkten Kommunikation, agile Teamentwicklung, psychologische Handlungskompetenzen, Problem und Konfliktberatung.

Warum das Training mit der ASTA Akademie GmbH

Die agilen Prinzipien setzen wir tagtäglich in unserem Team um. Wir testen selbst neue agile Methoden und Ansätze bei der Lösung von verschiedenen Problemen, Entwicklung neuer Ideen und bei Routineaufgaben.

Unsere Trainer:

- verfügen über langjährige Erfahrungen als agile Führungskraft, Trainer, Mediatoren, Coaches und Unternehmensberater
- sind ausgebildet als Professional Scrum Master, Business Coach und Agiler Coach

Für Fragen stehen wir Ihnen gern zur Verfügung.

Unsere Kontaktdaten

ASTA Akademie GmbH
Sachsenwaldstraße 7
21521 Aumühle

T.: 04104-99 40 66 7

info@asta-akademie.de

www.asta-akademie.de